

Методические рекомендации по соблюдению уровня вакцинации организаций (ИП) отдельных сфер городского хозяйства Санкт-Петербурга

**Постановление Главного государственного санитарного
врача по городу Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3
(в редакции от 09.11.2021)**



О требованиях к вакцинации работников от COVID-19 (1)

Постановление Главного государственного санитарного врача по г. Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3 «О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям»

Сроки и требования

в срок до 15.11.2021 обеспечить проведение профилактических прививок **первым компонентом или однокомпонентной вакциной**

в срок до 15.12.2021 - **вторым компонентом вакцины** против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации, **не менее 80%** от общей численности работников (сотрудников)*

Сферы (отрасли)

Организации (ИП) в сферах:

- образования, здравоохранения, соц. защиты и соц. обслуживания
- торговли, в т. ч. курьерской доставки
- общественного питания, в том числе курьерской доставки
- предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, hostels, гостевые дома, пансионаты, кемпинги и т.д.)
- транспорта общего пользования и такси
- бытовых услуг, в т. ч. прачечных, химчисток и иных подобных услуг
- салонов красоты, косметических, СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-центров, бассейнов
- клиентских подразделений финансовых организаций
- организаций, оказывающих услуги почтовой связи
- многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг
- ЖКХ и энергетики
- культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в т. ч. музеев, выставочных залов, библиотек, экскурсий)
- досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в т. ч. игровых мероприятий, мастер-классов), театров, кинотеатров, концертных залов
- государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы города Санкт-Петербурга, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы города Санкт-Петербурга, работникам ОГВ города Санкт-Петербурга и подведомственных им организаций

**не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с временными Методическими рекомендациями "Порядок проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19"*

Согласно пункту 2-59 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 **деятельность организаций (ИП) указанных сфер допускается только при условии соблюдения сроков и требований к вакцинации, обозначенных постановлением Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу**

О требованиях к вакцинации работников от COVID-19 (2)

Постановление Главного государственного санитарного врача по г. Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3 «О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям»

Сроки и требования

в срок до **15.12.2021** обеспечить проведение профилактических прививок **первым компонентом или однокомпонентной вакциной**

в срок до **15.01.2022** - вторым компонентом вакцины против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации, с охватом **не менее 80%** от общей численности работников (сотрудников)*

Сферы (отрасли)

Лицам, работающим на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях (предприятиях) осуществляющих деятельность в сфере :

- промышленности, производства (изготовления) продукции, перерабатывающей промышленности, строительства, транспорта и транспортной инфраструктуры, в т. числе работников организаций, осуществляющих деятельность на территории аэропорта "Пулково" (Санкт-Петербург), включая персонал авиакомпаний, а также работников организаций, осуществляющих деятельность на территориях морских портов "Большой порт Санкт-Петербург" и "Пассажирский Порт Санкт-Петербург "Морской фасад", включая плавсостав
- лицам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, старше 18 лет, направляемых для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений образовательных организаций
- лицам в возрасте 60 лет и старше
- лицам с хроническими заболеваниями, в том числе заболеваниями бронхо-легочной системы, сердечно-сосудистой системы, эндокринной системы (сахарным диабетом, ожирением)

**не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с временными Методическими рекомендациями "Порядок проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19"*

Согласно пункту 2-59 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 **деятельность организаций (ИП) указанных сфер допускается только при условии соблюдения сроков и требований к вакцинации, обозначенных постановлением Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу**

Порядок действий по вакцинации работников от COVID-19 (согласно письму Минтруда России от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532)

Для исполнения возложенных обязанностей об обязательной вакцинации 80% сотрудников, организации (ИП) **рекомендуется:**

- 1** Провести **разъяснительную работу** с работниками о необходимости вакцинации от новой коронавирусной инфекции
- 2** **Издать Приказ о вакцинации работников** от новой коронавирусной инфекции. В приказе должен быть указан период прохождения профилактической прививки:
- первым компонентом или однокомпонентной вакциной в срок до 15.11.2021 г., в срок до 15.12.2021 г. вторым компонентом **для объектов сфер, указанных на 2 листе** – первым компонентом или однокомпонентной вакциной в срок до 15.12.2021, в срок до 15.01.2022 вторым компонентом **для объектов сфер, указанных на 3 листе**
- 3** Направить **уведомления работникам**, подлежащим вакцинации от коронавирусной инфекции
- 4** С работников, прошедших вакцинацию, **запросить сведения о прохождении** ими вакцинации
Данные о вакцинации могут быть переданы на портал Центра развития и поддержки предпринимательства для получения на организацию (ИП) уникального QR-кода «ВАКЦИНИРОВАН»
- 5** В отношении работников, которые отказываются добровольно прививаться, необходимо **оформить письменный отказ** работника от прохождения вакцинации
- 6** **Отстранить** от работы работников, не прошедших вакцинацию.
- 7** Работодатель **отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени** до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы/недопущения к работе (до прохождения работником вакцинации), если иное не предусмотрено ТК РФ, другими ФЗ
- 8** В период отстранения от работы (недопущения к работе) **заработная плата работнику не начисляется**, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными ФЗ (ч. 3 ст. 76 ТК РФ).
- 9** **Порядок отстранения от работы лица**, не прошедшего вакцинацию:
 - зафиксировать факт непрохождения данным работником вакцинации (докладная записка ответственного должностного лица/акт, составленный и подписанный коллегиально);
 - издать приказ об отстранении от работы работника, указав в нем обстоятельства, послужившие основанием для отстранения от работы, — ч. 2 ст. 76 ТК РФ, п. 2 ст. 5 Закона N 157-ФЗ (непрохождение обязательной вакцинации), срок отстранения с указанием даты отстранения и до момента прохождения вакцинации.
- 10** **Со всеми приказами**, касающимися работников организации, **необходимо ознакомить каждого** прямо или косвенно упомянутого в них сотрудника. При этом информация о прочтении приказа и подпись работника вносятся в специальный лист — лист ознакомления

Сформирована необходимая правовая база для проведения вакцинации сотрудников организаций (ИП)

Привлечение организации (ИП) к административной ответственности за неисполнение постановления

За неисполнение норм действующего законодательства (в том числе за нарушение режима повышенной готовности и несоблюдение санитарно-эпидемиологического благополучия населения) и неотстранение от работы сотрудников, уклоняющихся от вакцинации, **предусмотрена ответственность:**

Со стороны ИОГВ Санкт-Петербурга:

- Привлечение по статье 20.6.1 КоАП с наложением административного штрафа до 300 тыс. руб. (при повторном нарушении административный штраф до 1 млн руб. или приостановление деятельности до 90 суток)
- Отзыв QR кода и запрет на деятельность

Со стороны Роспотребнадзора:

- Привлечение по статье 6.3, часть 2 КоАП с наложением административного штрафа до 500 тыс. руб. или приостановлением деятельности до 90 суток

Со стороны Государственной инспекции труда:

- Привлечение по статье 5.27 КоАП с наложением административного штрафа до 50 тыс. руб. (при повторном нарушении административный штраф до 70 тыс. руб.)

Телефон Центра развития и поддержки
предпринимательства (для предпринимателей
по вопросам получения QR-кода)

(812) 372-52-90

Электронная почта по вопросам получения
QR-кода

it@crpp.ru

Горячая линия «Деловой России»
по получению QR-кода

(812) 401-67-05

Горячая линия по защите прав предпринимателей
и обеспечению продовольственной безопасности

(812) 498-85-01

1 – Форма приказа о вакцинации

2 – Утверждение списка на вакцинацию

3 – Уведомление о вакцинации

4 – Запрос сведений о вакцинации

5 – Форма отказа от вакцинации

6 – Форма Приказа об отстранении

7 – Письмо Минтруда России от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532

